



موسسه مربیگری کارآفرینی آوند

دپارتمان تخصصی توسعه منابع انسانی سازمانی

فهرست

- معرفی دپارتمان تخصصی توسعه منابع انسانی ۲
- خدمات ۳
- معرفی کوچینگ گروهی ۴
- عناوین دوره های قابل اجرا ۵
- معرفی تیم علمی و اجرایی ۱۱
- افتخارات ۱۳
- تعهد آوند ۱۴

آوند؛ جریانی برای پرورش رهبران

آوند تنها یک مؤسسه آموزشی و مربیگری نیست. تخصص آوند، ریشه در درخت تنومند دانشگاه تهران دارد و تجربه‌ای زنده در همراهی با سازمان‌های بزرگ. آوند دانشی زنده و جریان‌یافته را به رهبران و منابع انسانی سازمان‌ها منتقل می‌کند تا رشدی پایدار و ثمربخش به آنها ببخشد.

ما رهبران آینده را می‌پرورانیم

رسالت آوند ساختن بستری برای رشد رهبران و مدیران است رهبرانی که قادر هستند سازمان خود را با جسارت، نوآوری و بینشی نو به پیش برانند. ما باور داریم توسعه منابع انسانی، کلید آینده‌ای پایدار برای سازمان است. هر برنامه در آوند، سفری است از یادگیری به عمل و از عمل به تحول.

مزیت آوند؛ رشد از درون، اثرگذاری در بیرون

سازمان‌هایی که با آوند همراه می‌شوند، به ترکیبی یگانه از لبه دانش روز دنیا و تجربه عملی دسترسی پیدا می‌کنند. ما برنامه‌های توسعه‌ای را متناسب با نیاز سنجی و چالش‌های واقعی سازمان شما طراحی می‌کنیم تا رهبران و تیم‌ها نه تنها آموزش ببینند، بلکه در حل این چالش‌ها توانمند شوند. نتیجه این همکاری، سازمانی است که از درون قوی‌تر شده و در بیرون اثرگذارتر خواهد بود.



دپارتمان تخصصی توسعه منابع انسانی

Specialized Department of
Human Resources Development



معرفی کوچینگ گروهی

چرا کوچینگ گروهی؟

اجرای کوچینگ گروهی در آوند

دوره‌های کوچینگ گروهی در آوند توسط تیم‌های دو یا سه نفره شامل مدرس-مربی و تسهیلگر در کارگاه‌های یک روزه و دو روزه برای توسعه هر شایستگی اجرا می‌شود تا ترکیب دانش، تجربه و مربیگری حرفه‌ای در اختیار سازمان‌ها قرار گیرد. این دوره‌ها کاملاً متناسب با نیازهای توسعه‌ای هر سازمان طراحی و شخصی‌سازی می‌شوند. تاکنون بیش از ۶۰۰ نفر از رهبران شرکت فولاد مبارکه در گروه‌های ۲۵ نفره از این برنامه بهره‌مند شده‌اند و نتایج آن به‌وضوح در عملکرد فردی و سازمانی قابل مشاهده است. امروز آوند در حال گسترش همین تجربه به سایر صنایع و سازمان‌های پیشرو کشور است تا رهبران آینده را توانمندتر و سازمان‌ها را اثربخش‌تر سازد.

سازمان‌ها برای توسعه رهبران خود سال‌ها از آموزش‌های سنتی استفاده کرده‌اند. اما تجربه نشان داده است که انتقال صرف دانش، به تغییر پایدار در رفتار و نگرش مدیران منجر نمی‌شود. کوچینگ گروهی پاسخی است نوین به این چالش. این روش که بر پایه مدل‌ها و اصول روز کوچینگ در دنیا بنا شده، اثربخشی بسیار بیشتری در پرورش شایستگی‌های رهبران و منابع انسانی دارد. آوند نخستین مؤسسه‌ای است که این رویکرد تخصصی را به صورت ساختارمند وارد سازمان‌های ایران کرده و نتایج آن را به‌طور ملموس در پروژه‌های بزرگ به نمایش گذاشته است.

کوچینگ گروهی چیست؟

کوچینگ گروهی ترکیبی است از یادگیری جمعی، تمرین عملی و رشد فردی. در این دوره‌ها، شرکت‌کنندگان علاوه بر دسترسی به دانش روز مدیریت و رهبری، با تمرکز بر رشد نگرشی و رفتاری خود مسیر تحول را تجربه می‌کنند. استفاده از تمرین‌های عملی، رول‌پلی‌ها و ابزارهای گیمیفیکیشن باعث می‌شود یادگیری عمیق‌تر و ماندگارتر شود. کوچینگ گروهی نه تنها مهارت‌های فردی را ارتقا می‌دهد، بلکه تعامل و هم‌افزایی میان اعضا را نیز به سطحی بالاتر می‌برد.

Group Coaching



عناوین دوره های قابل اجرا

Courses

دوره فشرده مدیر در نقش مربی

Mini MAC

یادگیری اصول و گزیده‌ای از شایستگی ها
و مدل های مربیگری در سازمان
+ تمرین های ایفای نقش (RolePlay)

دوره جامع مدیر در نقش مربی

Manager As Coach

ارائه کاملی از اصول، شایستگی ها
و مدل های مربیگری در سازمان
+ تمرین های ایفای نقش (RolePlay)

دوره های تخصصی

کوچینگ

ویژه مدیران عامل، رهبران
و مدیران اجرایی

دوره جامع مدل های مربیگری

Coaching Models

یادگیری انواع مدل های اجرایی مربیگری فردی
و گروهی در سازمان
+ تمرین های ایفای نقش (RolePlay)

دوره جامع شایستگی های مربیگری

Coaching Skills

یادگیری کلیه اصول و شایستگی های
استاندارد مربیگری در سازمان
+ تمرین های عملی مهارت

Manager As Coach

دوره های تخصصی

مدیران عامل

مدیریت برند کارفرمایی

۱

تفکر سیستمی و سیستم سازی سازمانی

۲

همسویی استراتژیک واحد های سازمانی

۳

تحلیل ریسک، آینده پژوهی
و مدیریت بحران در سطح کلان

۴

ارتباط موثر با هیئت مدیره و ذی نفعان کلیدی

۵



دوره های تخصصی

تیم های سازمانی

ویژه تیم های فروش

اصول مذاکره حرفه ای و متقاعد سازی

۲

۱

ویژه تیم های بازاریابی

بازاریابی و فروش موفق

ویژه تیم های طراحی محصول

طراحی محصول و تولید ناب

۴

۳

ویژه تیم های مدیریت منابع انسانی

تحول دیجیتال در منابع انسانی

ویژه تیم های ایمنی و تولید پتروشیمی

اصول مدیریت ایمنی و مخاطرات فرآیند

های شیمیایی

۶

۵

ویژه تیم های روابط عمومی

طراحی کمپین یکپارچه ارتباطی برند

۱ رهبری تحول‌آفرین در سازمان‌ها

۲ هوش هیجانی برای رهبران

۳ مهارت‌های ارتباطی و نفوذ مؤثر

۴ تفکر استراتژیک و آینده‌نگری

۵ مدیریت تغییر در محیط‌های پرچالش

۶ هنر تصمیم‌گیری در شرایط عدم قطعیت

۷ حل مسئله خلاقانه برای مدیران

۸ مدیریت تعارض و گفت‌وگوهای دشوار

۹ بازخورد اثربخش و فرهنگ یادگیری

دوره‌های تخصصی

مهارت‌های نرم

رهبران و مدیران اجرایی

۱۰ مدیریت زمان و افزایش بهره‌وری

۱۱ گوش دادن فعال

۱۲ ذهن کنج‌کاو و پرسشگری مؤثر

۱۳ مدیریت عملکرد و انگیزش کارکنان

۱۴ مهارت‌های ارائه و سخنرانی مدیریتی

۱۵ فن بیان برای رهبران

۱۶ مدیریت استرس و تاب‌آوری رهبران

۱۷ ایده‌پردازی، نوآوری و خلاقیت در مدیریت

۱۸ مدیریت سلامت و رفاه کارکنان

۱ مهارت‌های ارتباط مؤثر در محیط کار

۲ مدیریت زمان و افزایش بهره‌وری فردی

۳ کار تیمی و همکاری اثربخش

۴ هوش هیجانی برای کارکنان

۵ حل مسئله و تفکر خلاق

۶ مهارت‌های مذاکره و متقاعدسازی

۷ مدیریت استرس و ایجاد تعادل کاری



۸ تاب‌آوری فردی در شرایط دشوار

۹ مهارت‌های ارائه و گزارش‌دهی

۱۰ مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی فردی

۱۱ مقابله با اهمال‌کاری و به‌تعویق انداختن کارها

۱۲ انتقاد پذیری و ارائه بازخورد مؤثر

۱۳ حل تعارض و ارتباط سالم در محیط کار

۱۴ مهارت‌های سازگاری با تغییرات سازمانی



Specialized courses



نیره افتخار

هیئت علمی دانشکده کارآفرینی
دانشگاه تهران
دکترای تخصصی مدیریت رفتار
سازمانی از دانشگاه تهران



مهدی شریفیان

سرپرست تحقیق و توسعه شرکت PEnG
دکترای تخصصی مهندسی شیمی از
دانشگاه پلی تکنیک مونترال



صادق امامی

مدیرعامل موسسه مربیگری کارآفرینی
آوند
دکترای حرفه‌ای مدیریت برندینگ در
کسب و کار DBA



رضا زعفریان

هیئت علمی دانشگاه
دکترای تخصصی مهندسی صنایع
از دانشگاه صنعتی شریف



مهسا کمالی پور

مدرس دانشگاه اصفهان
دکترای کارآفرینی فناورانه از دانشگاه
تهران



فاطمه سادات غفوریان

مشاور ریاست سازمان فنی و
حرفه‌ای کشور
دکترای تخصصی کارآفرینی از
دانشگاه تهران



سارا ایلخانی پور

مدیر دپارتمان توسعه فردی موسسه
آوند
کارشناسی ارشد مربیگری کسب و کار از
دانشگاه تهران



مهدی چاتا

مدیر آموزش دپارتمان توسعه منابع
انسانی موسسه آوند
دکترای حرفه‌ای مدیریت کسب و کار
از دانشگاه تهران

معرفی تیم علمی و اجرایی

Introduction of the Scientific
and Executive Team

انوشیروان ظهیری

مدرس دانشگاه
دکترای تخصصی کارآفرینی



تهمینه عظیمی

مشاور مدیریت، توسعه کسب و کار
و بازرگانی
دانشجوی دکتری تخصصی کارآفرینی
دانشگاه تهران



مجید سلیمانی

مدیر دپارتمان سیستم سازی موسسه
آوند
کارشناسی ارشد مربیگری کسب و کار
از دانشگاه تهران



احسان امیدی

مربی مدیران اجرایی و کارآفرینان
دانشجوی دکتری تخصصی کارآفرینی
دانشگاه تهران



منیر سادات امامی دوست

کارآفرین صنعت بیمه
کارشناسی ارشد مربیگری کسب و کار از
دانشگاه تهران



نوید اتحادیان مقدم

بنیانگذار رسانه کوچ کتاب و کوچ مگ
دکترای حرفه‌ای مدیریت کسب و کار
از دانشگاه تهران



رضا مظلوم

مربی بهبود عملکرد
کارشناسی ارشد مربیگری
کسب و کار از دانشگاه تهران



شهاب شیدائی

مشاور مدیریت و توسعه منابع انسانی
دکترای حرفه‌ای مدیریت کسب و کار از
دانشگاه تهران



احمد نصیری

کارآفرین در صنعت خودرو
کارشناسی ارشد مربیگری کسب و کار
از دانشگاه تهران





Darman Yab Darou (P.J.S)
Make Health Accessible To All



صندوق پژوهش و فناوری غیردولتی
سرمایه گذاری خطرپذیر شرکتی
فولاد مبارکه اصفهان
Mobarakeh Steel Technology & Innovation
Development Fund



MUNDO
BUSINESS CONSULTANCY



Iran House of Innovation and
Technology in Tashkent
IHITT

سوابق همکاری Cooperation history

تعهد آوند

ما به پشتوانه دانش به روز جهانی، تجربه ارزشمند همکاری با سازمان های بزرگ و تخصص تیمی از اساتید و مربیان دانشگاه تهران، خدماتی ارائه می کنیم که طراحی آنها مبتنی بر استانداردهای نوین و ترکیب دانش عمیق و کاربردی با روش های نوآورانه است. مزیت این رویکرد، خلق برنامه هایی اثربخش تر از آموزش های مرسوم است که در نهایت رشد پایدار رهبران و حل چالش های منابع انسانی را برای سازمان شما به همراه دارد. با نگاه به اعتبار علمی، تجربه عملی اثبات شده و نتایج موفق پروژه های پیشین، شما با اطمینان می توانید به آوند اعتماد کنید تا به بالاترین سطح بهره وری و پرورش رهبرانی توانمند در آینده دست یابید.



دپارتمان تخصصی
توسعه منابع انسانی

www.avandcoaching.ir
۰۹۹۰۶۶۵۰۹۵۶
avandcoaching@gmail.com

